

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ВОЛЖСКОГО
(ГКУ ЦЗН г. Волжского)

ул. Мира, д.36 Г, г. Волжский, Волгоградская область, 404127 тел. (8443) 58-24-91,
e-mail: gkuczn_vlo_vo@mail.ru
ОКПО 03489131, ОГРН 1023402004878, ИНН 3435048204, КПП 343501001

30.08 2022 г. № 1/23241

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 105 «Мальвина»
г. Волжского Волгоградской области»

ул. Оломоуцкая, 34,
г. Волжский,
Волгоградская область,
404132

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации
изменения коллективного договора муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 105 «Мальвина» г. Волжского
Волгоградской области»

Центр занятости населения города Волжского сообщает, что в соответствии
со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации изменение коллективного
договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад № 105 «Мальвина» г. Волжского Волгоградской области» зарегистрировано
30 августа 2022.

Регистрационный номер 334/4-2022-ВЛЖ.

Директор центра занятости населения



А. Н. Кузьминский

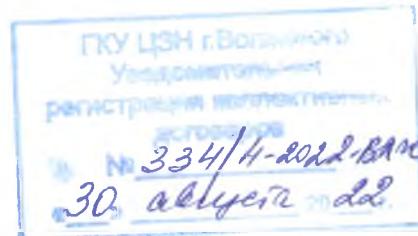
Кочанова Л.С.
(902) 384 87 28



Изменения к коллективному договору

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №105 «Мальвина» г. Волжского Волгоградской области»
(МДОУ д/с № 105)

на 2020-2023 годы



будущий изменения
Боганова НС
С

От работодателя:

Заведующий МДОУ д/с № 105


B.V. Наумова
(подпись)



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ д/с № 105


Бабкова Е.В.
(подпись)



С учетом мотивированного мнения
профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации
МДОУ д/с №105
(протокол от «22» июля 2022 г. № 20)

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
Е.В. Бабкова



УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего МДОУ д/с № 105
от 22.07.2022 № 61

Изменения в коллективный договор
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №105 «Мальвина» г. Волжского Волгоградской области»
(МДОУ д/с № 105)

На основании Постановления администрации городского округа - город Волжский Волгоградской области от 15.07.2022 года № 4028 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа - город Волжский Волгоградской области, утвержденное постановлением администрации городского округа - город Волжский Волгоградской области от 13.06.2019 № 4056»

1. Принять раздел 2 пункт 2.4, пункт 2.5 «Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 105 «Мальвина» г. Волжского Волгоградской области» к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 105 «Мальвина» г. Волжского Волгоградской области» в новой редакции:

2.4. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты за квалификационную категорию (классность), наличие ученой степени, почетного звания к базовому окладу в следующих размерах (приложение № 2):

- при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов;
- при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов;
- за наличие ученой степени, почетного звания, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 №1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», - в размере 10 процентов.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачиваются на основании приказа о присвоении квалификационной категории.

За специфику работы к должностному окладу педагогических работников устанавливается повышающий коэффициент:

- за работу логопедических пунктов – 20%;
- за работу на группе с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ФФНР):

- воспитателю – 20%,
- музыкальному руководителю – 20%,
- педагогу-психологу – 15%,
- инструктору по физическому воспитанию – 15%,
- младшему воспитателю – 15%.

Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», установленного абзацем 3 пункта 2.4 настоящего Положения, и не может превышать 150% минимального размера оплаты труда устанавливаемого в соответствующем году.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» составляет 6945,00 рубля и применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений, в том числе указанной профессиональной квалификационной группы, проведенной после его установления.

2.5. При начислении заработной платы работникам учитываются требования федерального законодательства о минимальном размере оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, получается ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата определяется как разница между заработной платой работника, устанавливаемой в соответствии с Положением, и минимальным размером оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально рабочему времени.

Доплата начисляется и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
МДОУ д/с № 105

3 (три) листов

Заведующий В.В. Наумова

